

ALLEGATO 2 – MISURE ANTICORRUTTIVE

M1 - Codice di comportamento

DESCRIZIONE

L'Ordine dei Periti Ind. Di Catanzaro, adotterà il Codice di Comportamento interno all'ente, adeguato ai principi del DPR 62/13, affinché sia posta particolare importanza ai comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione. Il codice ha rilevanza ai fini della responsabilità

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Il Codice di Comportamento verrà condiviso con gli stakeholder e viene adottato. Esso sarà concordato con i Componenti del C.D. Corsi di formazione, verranno programmati per il 2021. Il Codice prevede adempimenti in materia di conflitti di interesse.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Implementazione di una parte specifica per prevenire comportamenti idonei a danneggiare l'immagine dell'amministrazione

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione nel corso degli eventi formativi e della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO: Consiglio direttivo

M2 - Trasparenza

DESCRIZIONE

L' Ordine dei Periti Ind. Di Catanzaro, effettua le pubblicazioni previste dal D.lgs 33/13 nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito web. L'Ente, al fine di dare attuazione agli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 e della normativa vigente, ha definito una specifica parte del PTPC in cui sono individuate le misure organizzative e descrittive volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi delle informazioni da pubblicare

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Adeguamento della sezione Amministrazione Trasparente alle novità di cui al D.lgs 97/16.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

-

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili, C.D. , nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

SOGGETTI COINVOLTI : C.D

M 3 - Incompatibilità e inconferibilità per posizioni dirigenziali - autocertificazioni

DESCRIZIONE

Viene previsto un sistema di verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo a coloro che rivestono incarichi di amministratore, come definiti dall'art. 1, co. 2, lett. l), del d.lgs. n. 39/2013 - e cioè "gli incarichi di presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato e assimilabili, di altro organo di indirizzo dell'attività dell'ente comunque denominato" - e a coloro cui sono conferiti incarichi dirigenziali. Assicurarsi che - nel caso di nomina degli amministratori proposta o effettuata dalle p.a. controllanti - le stesse verifichino sulle inconferibilità

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Valutazione carenza di cause ostative in sede di Consiglio Direttivo . Assenza di personale nell'Ordine di Catanzaro

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 4 – Regolamento assunzioni

DESCRIZIONE

In relazione ai principi di trasparenza, buon andamento e terzietà dell'attività amministrativa, verranno predisposti regolamenti sull'assunzione del personale, salva l'applicazione delle norme speciali contenute nel CCNL.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Non previsto assunzione di personale

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Non previsto assunzione di personale

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

-

M 5 – Formazione

DESCRIZIONE

L'Ordine dei Periti Industriali di Catanzaro , ha previsto la formazione in materia di prevenzione della corruzione con Opificium il portale formativo dei Periti Industriali

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Corso su Opificium

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 6 – Tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistle blower)

DESCRIZIONE

In assenza di pianta organica, saranno eventualmente previste e adottate misure volte a garantire l'anonimato delle segnalazioni da parte di dipendenti di situazioni di mala gestione dell'ente, secondo modelli di whistleblower.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

-

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

-

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 7 – Rotazione del personale o misure alternative (segregazione delle funzioni)

DESCRIZIONE

In assenza di personale non si prevede tale necessità. Le decisioni di particolare impatto sulla parte economico finanziaria dell'Ordine verranno valutate nel Consiglio con dettagliata informativa del Presidente e del tesoriere

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2021

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

-

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01.

M 8 – Modello di richiesta di fornitura, beni, servizi e opere

Descrizione

La misura consiste nell'adozione di un modello che riassume in un unico documento tutte le fasi dei procedimenti di approvvigionamento beni e servizi, sulla base del Codice Appalti e dei regolamenti interni. In tale modo è possibile verificare, velocemente ed anche a campione, se vi è stato il rispetto della legge e dei regolamenti in materia di appalti e contratti, nei principi dell'evidenza pubblica

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Redazione modello in corso a cura CD

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Ottimizzazione modello

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del modello.

M9 – svolgimento incarichi “extra lavorativi”

Assenza di personale in pianta organica

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza dei modelli.

M11 - Adozione di misure organizzative relative ai regolamenti ANAC su appalti

Adozione di regolamenti di attuazione e specificazione della prescrizione di cui al D.lgs 50/16, relativamente agli acquisti beni e servizi e realizzazione opere. In particolare, si prevede l'adeguamento del regolamento affidamenti sottosoglia, regolamento acquisti economali, regolamento per l'istituzione del c.d "registro fornitori", contenente plurimi soggetti per ciascuna categoria di prestazioni. Si presterà particolare attenzione all'adeguamento dei processi su criteri di rotazione (per assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto)

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Redazione/adozione bozze di regolamenti anche sulle basi delle indicazioni / linee guida di ANAC

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Adozione della misura; istituzione "registro fornitori" contenente plurimi soggetti per ciascuna categoria di prestazioni. Il Regolamento prevede modalità di scelta del contraente su criteri di rotazione (per assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto)

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza di una o più schede.

M12 – Controllo elettronico presenze per tutti i dipendenti e verifiche

Assenza di personale in pianta organica

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Formazione del personale in merito alle procedure di timbratura e sensibilizzazione sulle possibili conseguenze in caso di violazioni. Illustrazione misura del controllo a campione

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

-

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione.

M13 – Regolamento per conferimento incarichi e consulenze

Adozione di un regolamento destinato a disciplinare il conferimento di incarichi e consulenze a soggetti esterni, sulla base delle indicazioni di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e secondo principi di evidenza pubblica.

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Redazione bozza di regolamento, sulla base di analoghi atti. Verifiche

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Adozione della misura

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione.

M14 – Regolamento missioni aziendali dei dipendenti / Consiglieri

Adozione di un regolamento destinato a disciplinare le modalità di svolgimento delle missioni del Presidente e dei consiglieri. Verifica delle informazioni relative alle spese complessive di trasferta

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

Redazione bozza di regolamento

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Adozione della misura

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del C.D. e del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.

M15 – Regolamento utilizzo mezzi e strumenti dell'Ente

Adozione di un regolamento destinato a disciplinare l'uso degli strumenti a disposizione dell'Ordine (cellulari, telefoni fissi, p.c., veicoli ecc.)

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2021

redazione bozza di regolamento;

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Formazione e adozione della misura

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.

M16 – MISURE SPECIALI ORDINI PROFESSIONALI

Misure per la formazione professionale continua (concessione di patrocinio)

Descrizione

- controlli sull'attribuzione dei patrocini;
- introduzione di adeguate misure di pubblicità e trasparenza legate agli eventi formativi oggetto di patrocinio
- controlli a campione sull'effettiva presenza di Iscritti ai corsi di formazione, in relazione anche all'orario di entrata e uscita dal corso

Misure per limitare discrezionalità nell'indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Descrizione

- Selezione di candidati, tra soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di professionisti.
- Prevedere idonea motivazione dell'indicazione del soggetto (arbitro ecc.) in relazione a specifiche competenze / esperienze / pubblicazioni ecc.
- Possibile rotazione.
- verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto, del professionista designato, dei soggetti pubblici o privati richiedenti, del soggetto destinatario delle prestazioni professionali;

Misure per gestione convenzioni con soggetti privati per la fornitura di servizi vari a canoni agevolati riservati agli iscritti

Descrizione

- Prevedere una raccolta/valutazione annuale dei bisogni da parte degli iscritti per identificazione delle aree di maggior interesse
- Selezione dei soggetti privati che propongono le convenzioni attraverso un'analisi di mercato in merito al servizio proposto
- Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti dei membri del Consiglio e dei soggetti pubblici o privati proponenti la convenzione prestazioni professionali;

STATO DI ADOZIONE 2021

Verifiche già attuate , creazione dei modelli di supporto per verifiche con maggiore attendibilità

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Ottimizzazione delle modalità di verifica

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

-

MONITORAGGIO:Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile anticorruzione. Confronto con responsabili nel corso della Riunione Anticorruzione, da tenersi ogni anno prima del 31/01, nel corso della quale verrà verificata la completezza del regolamento.